

Vilniaus Broniaus Jonušo muzikos mokykla
(švietimo įstaigos pavadinimas)

Direktorius Tomas Vaišė
(darbuotojo pareigos, vardas ir pavardė)

VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA

2018-04-12 Nr. _____
(data)

Vilnius
(sudarymo vieta)

I SKYRIUS
PASIEKTI IR PLANUOJAMI REZULTATAI

1. Pagrindiniai praėjusių metų veiklos rezultatai

Metinės užduotys (toliau – užduotys)	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
1.1.			
1.2.			
1.3.			
1.4.			
1.5.			

2. Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 5 užduotys)

Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
2.1. Sudaryti sąlygas pedagogų kompetencijų kėlimui.	Pagerinta teikiamų ugdymo paslaugų kokybė ir stipri, kūrybiška bei inciatyvi pedagogų bendruomenė, Gerėjantys mokinių rezultatai. 5-8% pedagogų įgytų aukštesnę kvalifikacinę kategoriją.	Surengti 2-3 seminarai/kursai ir 4 gerosios patirties sklaidos renginiai per metus.
2.2. Užtikrinti mokyklos organizuojamų renginių tęstinumą ir naujų projektų iniciavimą bei kurti bendradarbiavimo kultūrą organizuojant renginius su socialiniais partneriais ir bendruomene.	Mokykla – aktyvus ir atviras kultūros centras. Suformuota bendradarbiavimo kultūra ir išplėstas socialinių partnerių tinklas.	Suorganizuoti 6 tradiciniai mokyklos projektai. Inicijuoti 1-2 nauji tęstiniai projektai. Suorganizuoti 1-2 projektai, bendradarbiaujant su socialiniais partneriais.

2.3. Kurti saugią ir patrauklią mokymosi aplinką.	Sukurta saugi emocinė aplinka, leidžianti mokiniams visapusiškai atsiskleisti ir tobulėti.	Suorganizuoti 1-2 renginiai, skirti patyčių ir smurto prevencijai bei tolerancijos skatinimui. Atlikta anoniminė mokinių apklausa, atspindinti jų emocinės būklės pokytį.
---	--	---

3. Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos šioms užduotims įvykdyti)

(pildoma kartu suderinus su valstybinės ir savivaldybės švietimo įstaigos (išskyrus aukštąsias mokyklas) (toliau – švietimo įstaiga) vadovo pavaduotoju ugdymui, ugdymą organizuojančio skyriaus vedėju)

3.1. Sumažėjusi projektų apimtis ir kiekis dėl planuojamų projektinių lėšų trūkumo.
3.2. Bendruomenės ir socialinių partnerių pasyvumas.
3.3. Pedagogų motyvacijos stoka.

II SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VYKDANT UŽDUOTIS VERTINIMAS IR KOMPETENCIJŲ TOBULINIMAS

4. Pasięktų rezultatų vykđant užduotis vertinimas

Užduočių įvykdymo aprašymas	Pažymimas atitinkamas langelis
4.1. Užduotys įvykdytos ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius	Labai gerai <input type="checkbox"/>
4.2. Užduotys iš esmės įvykdytos pagal sutartus vertinimo rodiklius	Gerai <input type="checkbox"/>
4.3. Įvykdytos tik kai kurios užduotys pagal sutartus vertinimo rodiklius	Patenkinamai <input type="checkbox"/>
4.4. Užduotys neįvykdytos pagal sutartus vertinimo rodiklius	Nepatenkinamai <input type="checkbox"/>

5. Pasiūlymai, kurios kompetencijos turėtų būti tobulinamos

(nurodoma, kokie ar kurios srities mokymai siūlomi)

5.1.
5.2.

III SKYRIUS VERTINIMO PAGRINDIMAS IR SIŪLYMAI

6. Vertinimo pagrindimas ir siūlymai: _____

_____ (tiesioginio vadovo pareigos)

_____ (parašas)

_____ (vardas ir pavardė)

_____ (data)

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku / nesutinku:

(ko nereikia, išbraukti)

_____ (pavaduotojo ugdymui, ugdymą organizuojančio skyriaus vedėjo pareigos)

_____ (parašas)

_____ (vardas ir pavardė)

_____ (data)

Veiklos vertinimo išvadai pritarta / nepritarta:
(ko nereikia, išbraukti)

(Darbuotojų atstovavimą
įgyvendinančio asmens pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(data)

Galutinė veiklos vertinimo išvada _____.

(švietimo įstaigos vadovo pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(data)